

Tests

“Mikroklimata novērtējums darba vietā”

Katram jautājumam ir 3 atbilžu varianti – “jā”, “nē” un “iespējams”. Izvēlieties tikai vienu variantu.

Nr.	Jautājums	Jā	Nē	Iespējams
1.	Vai Jūs uzskatāt sevi par pilnvērtīgu komandas locekli?			
2.	Vai Jums ir ienaidnieki kolēģu vidū?			
3.	Vai Jums ir ienākusi prātā doma pamest darbu kāda kolēģa vai vadītāja attieksmes dēļ?			
4.	Vai Jūs kādreiz esat atklāti konfliktējis ar vadītāju?			
5.	Vai Jūs būtu gatavs pieņemt darba piedāvājumu citā uzņēmuma struktūrvienībā, ja Jums piedāvātu tieši tādus pašus darba pienākumus, tieši tādu pašu atalgojumu, bet būtu cits vadītājs un citi kolēģi?			
6.	Vai Jūs uzskatāt, ka Jūsu struktūrvienībā ir vislabākās attiecības starp kolēģiem?			
7.	Dažu kolēģu profesionalitāte un personiskās īpašības Jūsu struktūrvienībā nav atbilstošas, lai veidotu labu darba vidi.			
8.	Vai Jūs vēlētos pavadīt savu brīvo laiku ar kādu no kolēģiem?			
9.	Vai Jūsu uzņēmumā ir tādi kolēģi, kuri atklāti izrāda savu pārākumu?			
10.	Vai Jūs ar prieku ejat uz darbu?			
11.	Vai Jūs cieniet savus kolēģus?			
12.	Vai kolēģi vienmēr ir atsaucīgi, ja Jūs lūdzat palīdzību?			
13.	Jaunie darbinieki Jums traucē.			
14.	Vai Jūs uzskatāt, ka dažu kolēģu panākumi tiek pārvērtēti no vadības puses?			
15.	Ja kolēģis ir pieļāvis kļūdu, vai Jūs palīdzēsiet viņam to izlabot?			

Rezultātu atšifrējums

Apvelciet attiecīgo burtu, kas atbilst katra jautājuma atbildei.

Nr.	Jā	Nē	Iespējams
1.	A	B	C
2.	B	A	C
3.	B	A	C
4.	B	A	C
5.	B	A	C
6.	A	B	C
7.	B	A	C
8.	A	C	B
9.	B	A	C
10.	B	A	C
11.	A	B	C
12.	A	B	C
13.	B	A	C
14.	B	A	C
15.	A	B	C

Pārsvarā "A" atbildes

(no 5-9)

Darbinieku vidū valda cieņpilnas attiecības. Kolektīvā ir laba atmosfēra, darbinieki novērtē kolēģu atbalstu un profesionalitāti. Darbiniekiem ir motivācija strādāt uzņēmumā. Darba vide uzņēmumā veicina diskusijas un darbiniekiem ir iespēja izteikt savu viedokli.

(no 10-15)

Darbiniekiem ir stress un viņi cenšas precīzi ievērot visus noteikumus un instrukcijas. Tas raksturo uzņēmuma kultūru, kas balstīta uz precīzu vadītāju rīkojumu izpildi. Uzņēmumā iespējams ir neformāls līderis. Darbinieki slēpj savu patieso attieksmi pret darbu un kolēģiem. Iespējama skaudība un intrigas kolēģu vidū.

Pārsvarā "B" atbildes

(no 5-9)

Uzņēmumā ir iespējams konflikts starp darbiniekiem vai konkurējošām struktūrvienībām. Padomājiet par komandu vienojošiem treniņiem, uz sadarbību veicinošiem pasākumiem. Veiciet individuālas sarunas ar darbiniekiem. Veidojiet motivāciju veicinošus pasākumus.

(no 10-15)

Darbinieki noskaņoti agresīvi pret vairākumu no uzņēmuma kolēģiem. Iespējams tā ir vadītāja nekompetenta vadība, kas izpaužas darbinieku motivācijas trūkumā un

agresijā. Ja lielākai daļai darbinieku ir šāds testa vērtējums, ir nopietni jādomā par korporatīvās kultūras maiņu un arī darbinieku maiņu.

Pārsvarā "C" atbildes

(no 5-9)

Uzņēmumā ir veselīga darba vide. Starp darbiniekiem ir iespējami konflikti un problēmsituācijas, bet grūtās situācijās darbinieki ir "viens par visiem, visi par vienu". Darbinieku vidū notiek kvalitatīva informācijas apmaiņa un ir izveidota laba sadarbība.

(no 10-15)

Darbiniekiem īpaši neinteresē kolēģu sniegums un komandas darba rezultāts. Iespējams tas saistīts ar vadītāja atšķirīgo attieksmi pret darbiniekiem – vienus nepamatoti apbalvot, citus nepamatoti nosoda. Izanalizējiet vadītāja attieksmi pret darbiniekiem, kuri snieguši šādas atbildes. Viena darbinieka motivācijas zudums var ļoti slikti ietekmēt visa kolektīva darbu.